

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU GÜNDEMİ
NİSAN 2024

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 22 nci ve Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esaslar ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin 14 ncü Maddesi Uyarınca; Kültür ve Turizm Bakanlığı Kamu İşveren Vekilleri ve Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası (Kültür Memur-Sen) temsilcilerinden aşağıda isimleri yazılı olanların katılımı ile oluşturulan Kültür ve Turizm Bakanlığı Kurum İdari Kurulu Nisan 2024 toplantısı 29/04/2024 Pazartesi günü Saat 14:00'da Personel Genel Müdürlüğü toplantı salonunda yapılmıştır.

Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası (Kültür Memur-Sen) tarafından Kurum İdari Kurulunda görüşülmesi istenilen konular ve bu konulara ilişkin Kurum İdari Kurulu Kararları aşağıdadır.

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI İŞVEREN VEKİLLERİ

| | | |
|-------------------|-----------------------------------|-----------------|
| Nihat Umut DÖKTÜR | Personel Genel Müdürü | (Kurul Başkanı) |
| Veysel KAZAN | Hukuk Hizmetleri Genel Müdürü | (Üye) |
| Abdulsamet TAŞ | Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı | (Üye) |

KÜLTÜR TURİZM VE SANAT ÇALIŞANLARI SENDİKASI TEMSİLCİLERİ

| | | |
|---------------|-------------------------------------|-------------------|
| Mecit ERDOĞAN | Kültür Memur-Sen Genel Başkanı | (Kurul Başkan V.) |
| Fahri EKİNCİ | Kültür Memur-Sen Genel Başkan Yard. | (Üye) |
| Hamdi USTA | Kültür Memur-Sen Genel Başkan Yard. | (Üye) |

Kurum İdari Kurulu Başkanı Personel Genel Müdürü Nihat Umut DÖKTÜR ile Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası (Kültür Memur-Sen) Genel Başkanı Mecit ERDOĞAN'ın açılış konuşmalarından sonra gündem maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir.

Görüşmeler neticesinde üst yöneticiye sunulmak üzere aşağıdaki hususlar kararlaştırılmıştır.

1- Daha önce Bakanlığımız ile yetkili sendika (Kültür Memur-Sen) arasında yapılan Kurum İdari Kurulu kararlarının uygulanmasına devam edilmesi, ayrıca alınan kararların uygulanmasının değerlendirilmesi.

2- 6 ncı ve 7 nci Dönem Toplu Sözleşmesi kazanımların uygulamasında aksaklıkların yaşanmaması için Kültür Sanat hizmet kolunda bulunan kurum ve kuruluşlarda: "koruyucu giyim malzemesi" kazanımının diğer kamu kurumlarındaki emsal uygulamalar esas alınarak "uygulamada birlik ilkesi" çerçevesinde gerekli çalışmaların yapılması,

Ayrıca, 6 ncı Dönem Toplu Sözleşme kazanımı olan ve halen verilmeyen 2022 yılını kapsayan koruyucu giyim malzemesi ile 2023 yılını kapsayan koruyucu giyim malzemesi alamayanların 2024 yılı ile birlikte verilerek mağduriyetlerinin önlenmesi.

7 nci Dönem Toplu Sözleşmenin 6 ncı bölümünde yer alan Kültür ve Sanat Koluna ilişkin toplu sözleşmenin 16 ncı maddesindeki "koruyucu giyim malzemesi" standartlarının hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar hazırlanmış, komisyonun imzasına sunuldu.

(Handwritten signatures and initials in blue ink)

2022 yılında verilmesi gereken koruyucu giyim malzemeleri ile 2023 yılında verilen koruyucu giyim malzemesini hak ettiği halde alamayan personele koruyucu giyim malzemelerinin yeterli bütçe durumunun oluşması halinde bulunulan cari yılda ödenmesi hususu değerlendirildi.

3- 7 nci Dönem Toplu Sözleşmesinin Genel kazanımlar bölümü 50 nci maddesi ile "1.dereceye yükselen memurlara (şef, uzman, ayniyat saymanı, araştırmacı, kütüphaneci, müze araştırmacısı, arkeolog, folklor araştırmacısı ve bu kapsamdaki diğer TH uzman, tekniker, restoratör, konservatör, programcı, çözümleyici, heykeltıraş, teknik ressam, redaktör, grafiker ile mütercim, turizm araştırmacısı (enformasyon memuru), memurlar ile tüm bu kapsamdaki kamu görevlileri) 3600 Ek Gösterge verilmesi" çalışmasının yetkili konfederasyon Memur-Sen'in katılımıyla yapılacak olması nedeniyle, ek gösterge düzenlenmesinde meydana gelen eksikliklerin giderilmesi için gerekli çalışmanın yapılması,

05.07.2022 tarihli ve 31887 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7417 sayılı kanunla 15.01.2023 tarihinden geçerli olmak üzere ek gösterge puanlarında düzenlemeler yapılmıştır.

03.09.2023 tarihli ve 32298 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının Genel Hükümler bölümü 50 ncı maddesine göre Yetkili Konfederasyon Memur-Sen ile Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığının anılan unvanların ek göstergelerinin 3600'e yükseltilmesi için Hazine ve Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Strateji ve Bütçe Başkanlığı nezdinde ortak bir çalışma yapılması gerektiği hususu değerlendirildi.

4- 6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen depremlerden etkilenen ve OHAL ilan edilen Adana, Adıyaman, Diyarbakır, Gaziantep, Hatay, Kahramanmaraş, Kilis, Malatya, Osmaniye, Şanlıurfa ve Elazığ illerinde görev yapan kurum personelinin deprem tazminatı ve fazla çalışma ücreti alamayan ya da çeşitli nedenlerle ödenmeyenlerin mağduriyetin hukuki sonuçlar doğurmadan giderilmesi,

12/05/2023 tarihli ve 32188 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7267 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı uyarınca; deprem tazminatı ve fazla çalışma ücreti alamayan personellerin tespit edilerek mağduriyetlerinin giderilmesi hususunda gerekli çalışmaların yapılması.

5-6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen depremlerden etkilenen illerde tayinler ve değişik nedenlerde ortaya çıkan personel açığını gidermek için yeni personel alımı yapılması, bölgeye yeni atanan veya atanacak personelin konaklama/barınma sorununa çözüm üretilmesi,

6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen depremlerden etkilenen illerimizin personel ihtiyacının giderilmesi adına Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığından 400 adet sözleşmeli personel pozisyonu ihdas edilmiştir. İhdas edilen 400 sözleşmeli personel pozisyonuna alım gerçekleştirilmiş olup, ilave personel atamaları da yapılmaktadır.

Söz konusu illerimize yeni atanan veya atanacak personellerin konaklama ve barınma taleplerinin İlgili Valiliklerce karşılanması konusunda gerekli hassasiyet ve gayret gösterilmektedir.

6- Bakanlığımız taşra birimlerinde yeterli personel bulunmayan yerlere öncelik verilerek yeni personel istihdam edilmesi, bu bağlamda açıktan atamalar ve sözleşmeli personel istihdamı ile kurumlar arası naklen atamalarda personel bulunmayan veya tek görevli bulunan birimlere öncelik verilmesi,

EYT nedeniyle daha da artacak personel ihtiyacını karşılamak için; İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü ile kütüphane, müze, kültür varlıklarını koruma bölge kurulu, rölöve ve anıtlar, laboratuvar, kültür merkezi, turizm danışma, koro ve topluluklar ile diğer

birimlerde eleman ihtiyacının karşılanması için; kütüphaneci, arkeolog, müze araştırmacısı, mimar, mühendis, grafiker, redaktör, enformasyon memuru (turizm araştırmacısı), memur, bekçi, destek personeli istihdam edilmesine, yeterli personel bulunmayan yerlere öncelik verilmesi,

Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatı birimlerinde istihdam edilmek üzere; 657 sayılı D.M. K.'nun 4/B maddesine göre 1629 sözleşmeli personel, 2828 sayılı Sosyal Hizmetler kanunu uyarınca 7, 3713 sayılı Terörle Mücadele kanunu uyarınca 34, Engelli Kamu personeli(EKPSS)'den 208, 657 sayılı D.M. K.'nun Ek 8 nci maddesi uyarınca 450 sözleşmeli(Sanatçı) personelin alım işlemleri devam etmektedir.

7- Kadroları DÖSİMM'de memur olup koro ve topluluklarda fiilen sanatçı olarak görev yapan (toplam 82 kişi) personelin Kültür ve Turizm Bakanlığı Sanatçı kadrolarına alınarak bir an önce mağduriyetin giderilmesi,

Kadroları Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü bünyesinde memur olup, koro ve topluluklarda fiilen sanatçı olarak görev yapanlar ile aynı işi yapan personelin Sanatçı kadrolarına geçişleri ilgili olarak, Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü'nün herhangi bir düzenleme yetkisi bulunmamakta olup, yasal düzenleme çalışmaları devam etmektedir.

8- Bakanlık personeline hizmet vermek üzere başta Ankara ve İstanbul olmak üzere eğitim ve kültür evi açılması, ayrıca yine bakanlık, bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların personeline hizmet vermek için Muğla, Antalya ve İzmir'de sosyal tesis veya kültür evi açılması için çalışma yapılması,

Bakanlık personeline hizmet vermek üzere "İstanbul İli, Beyoğlu İlçesi, Gümüşsuyu Mahallesi, Kutlu Sokak No:33'te bulunan binanın Bakanlığımız "hizmet içi eğitim" kapsamında "eğitim merkezi" ve "konaklama" hizmet binası açılmıştır. Diğer iller için de personele hizmet vermek üzere Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığınca tasarruf tedbirleri ve kanun çerçevesinde çalışmalar devam etmektedir.

9-23 Mart 2024 tarihinde yapılan Unvan Değişikliği Sınavında kadrosu ilan edilemeyen değişik alanlardaki Mühendis, Mimar, Tekniker, Teknisyen vb. unvanlar için 2024 yılı içerisinde yeniden Unvan Değişikliği Sınavı yapılarak beklenti içinde olan kamu görevlilerinin mağduriyetinin önlenmesi.

Bakanlığımız personelinin daha önceki başvuruları neticesinde tespit edilen ve Bakanlığımız ana hizmet birimlerinden ilgili unvanlarda personele ihtiyaç duyulduğu bildirilen unvanlar için talepler dikkate alınarak, 23 Mart 2024 tarihinde Unvan Değişikliği Sınavı açılmış olup, mülakat işlemleri devam etmektedir.

10- GYS ve UDS sınavına katılan personellerin yolluklarının ödenmesi için gerekli çalışmaların yapılması,

Söz konusu işlemlere ilişkin değerlendirmenin mer'i mevzuat hükümleri çerçevesinde ilgili birimlerince yapılmasının uygun olacağı değerlendirildi.

11- Kurumda önemli görevleri ifa eden; THS Seramik Sanatçısı kadrosu tahsis edilerek bu konuda yaşanan mağduriyetin ortadan kaldırılması,

Seramik Sanatçısı unvanı kadro tahsisi için Genel Kadro ve Usulleri Hakkında 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin ilgili maddeleri gereğince Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığına teklifte bulunulacaktır.

12- 1.2.3.4.5.6. ve 7. Dönem Toplu Sözleşme ile Enformasyon Memurlarının Turizm Araştırmacı olarak uygulanması nedeniyle turizm araştırmacısı kadrosu ihdas edilerek sorunun çözülmesi, Turizm Araştırmacısı kadrosunun Teknik Hizmetler Sınıfına dahil edilmesi için çalışma yapılması,

Enformasyon Memuru kadro unvanının Turizm Araştırmacısı olarak değiştirilmesi için Genel Kadro ve Usulleri Hakkında 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin ilgili maddeleri gereğince Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığına teklifte bulunulacaktır.

13- 4, 5, 6 ve 7 nci Dönem Toplu Sözleşme ile "Restoratör" unvanının "Restoratör ve Konservatör" olarak uygulanmasına karar verilmiş olması nedeniyle, bu unvanın ek göstergenin 3600, Özel Hizmet Tazminatlarının (a) grubuna yükseltilmesi ve Bakanlık görevde yükselme yönetmeliğinin müze ihtisas elemanı kapsamına alınması, ayrıca Restoratör ve Konservatör kadro ihdas edilmesi,

Restoratör kadro unvanının Restoratör ve Konservatör olarak için Genel Kadro ve Usulleri Hakkında 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin ilgili maddeleri gereğince Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığına teklifte bulunulacaktır.

03.09.2023 tarihli ve 32298 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan, kamu görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik mali ve sosyal haklara ilişkin, 2023 ve 2024 yıllarını kapsayan "Kültür ve Sanat Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar" başlıklı Üçüncü Kısım Altıncı Bölümünün 13 ncü maddesinde, 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığına ait bölümünde yer alan "Restoratör" kadro unvanı "Restoratör ve Konservatör" olarak uygulanacağı ve bunlara restoratör için öngörülen mali haklar ödeneceği, hüküm altına alınmıştır.

03.06.2014 tarihli ve 29019 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kültür ve Turizm Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 7 nci maddesinde görevde yükselme suretiyle atamalarda aranılacak özel şartlar yer almış olup, yönetici kadrolarına yapılacak atamalarda belirli bir süre bulunması gereken kadrolar arasında Restoratör unvanı da yer almıştır.

Öte yandan, belirtilen unvanın anılan Bakanlığımız Yönetmeliğinde tanımlanan müze müdürlüğü ihtisas elemanı kapsamına alınması, ilgili Genel Müdürlüğün gerekçeli teklifinin yapılarak makamca uygun değerlendirilmesinden sonra mümkün olabileceği hususları değerlendirildi.

"Restoratör" unvanının "Restoratör ve Konservatör" olarak uygulanması, unvana ait ek göstergenin 3600, Özel Hizmet Tazminatının (a) grubuna yükseltilmesi için Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Strateji ve Bütçe Başkanlığı nezdinde ortak bir çalışma yapılması gerekmektedir.

14- Bakanlık merkez teşkilatına hizmet veren kreşin kapatılması sonucu ortaya çıkan kreş ihtiyacının karşılanması,

Bakanlığımız AKM alanı içerisinde bulunan Kreş ve Çocuk Bakımevi Millet Bahçesi projesi kapsamında 2019 yılında yıkılarak kapatılmıştır.

Bu nedenle; personelimizin mağduriyetini gidermek amacıyla yine aynı bölgede Kreş hizmeti verilebilecek bina araştırılması devam ederken, diğer kamu, kurum ve kuruluşlarımızın kreş ve çocuk bakımevlerinden çalışanlarımızın faydalanmaları için gerekli yazışmalar yapılmış olup, kreş hizmeti ile ilgili arayış devam etmektedir.

(Handwritten signature and initials)

15- Kariyer uzmanı istihdamı sağlanması ve şartları taşıyan kurum personeline de sınava girme imkanı verilmesi,

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Uzman İstihdam" başlıklı Ek 41 nci maddesinde sayılan "Kültür ve Turizm Uzmanı" kadrolarına mevzuatta belirlenen gerekli şartları taşıyan kurum personelinin Kurum içinde açılacak mesleğe özel bir yarışma sınavıyla atanabilmeleri için yasal düzenleme yapılması gerektiği değerlendirildi.

16- Bakanlığımız birimlerinde 4/B'li Arkeoloji, Sanat Tarihçisi ve Tarih bölümü mezunu THS Uzman, Diğer Teknik Uzman kadrosunda istihdam edilen personelin, kadroya alınırken THS Uzmanı kadrolarına atanmalar ile aynı kapsamda 4/B'li THS Arşiv Uzmanı olarak göreve başlayan kadroya geçişte GİH Uzman olarak kadroya atanmaları nedeniyle hem özlük hem de GYS sınav başvurularında oluşan mağduriyetlerinin Kültür ve Turizm Bakanlığı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin 22/b maddesine göre öğrenimlerine uygun Teknik Hizmetler Sınıfında unvanlı kadrolara atanarak mağduriyetlerinin giderilmesi,

Kültür ve Turizm Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 22 maddesinin (b) bendinde; "Gruplar arası görevde yükselme niteliğinde geçişler ve alt gruptan üst gruplara geçişler görevde yükselme sınavına tabidir. Ancak, Bakanlıkta veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarında daha önce bulunulan görevler ile bu görevlerle aynı düzey görevlere veya alt görevlere, atanılacak kadronun gerektirdiği özellikleri taşımak kaydıyla, görevde yükselme sınavına tabi tutulmadan atama yapılabilir." denilmektedir.

Söz konusu madde uyarınca; anılan personelin Görevde yükselme sınavına tabi tutulmadan Arkeolog, Müze Araştırmacısı veya Folklor Araştırmacısı kadrolarına atanma hususu değerlendirildi.

17- 7. Dönem Toplu Sözleşmesi'nin genele ilişkin hükümlerinden 22. maddesi gereği Bakanlıkların servis hizmeti veren birimlerinde çalışma saatleri nedeniyle servis hizmetinden faydalanamayan personele serbest kart verilmesi hükmü gereği Merkez teşkilatında bulunan koruma güvenlik görevlisi, idari destek personeli, hizmetli ve nöbetçi memur gibi görevlerde bulunan kamu görevlilerinin mağduriyetinin giderilmesi.

Bakanlığımız merkez teşkilatında servis saatleri ile çalışma saatleri örtüşmeyen koruma ve güvenlik görevlisi, idari destek personeli, hizmetli ve nöbetçi memur gibi görevde bulunan ve servis hizmetinden faydalanamayan personele serbest kart verilmesinin Toplu Sözleşme görüşmelerinde gündeme getirilmesi için gerekli çalışmaların yapılması hususu değerlendirildi.

18-Bakanlığımızda aynı görevleri yürüten (Arkeolog, Müze Araştırmacısı, Restoratör ve THS Uzman vb.) personellerimizin mali ve özlük haklarının eşitlenmesi için gerekli çalışmaların yapılması.

3 Eylül 2023 tarihli ve 32298 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 7. Dönem Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının Birinci Kısım Genel Hükümlerin; "Müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyologların zam ve tazminatları" başlıklı; Madde 12- "17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (d) bendinde dereceler

itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.” denilmektedir.

3 Eylül 2023 tarihli ve 32298 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2024 ve 2025 Yıllarını Kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşmenin Birinci Kısım Altıncı Bölümünün; “Ek özel hizmet tazminatı” başlıklı; Madde 14- (1) “Kültür ve Turizm Bakanlığı taşra teşkilatında müze araştırmacısı ve restoratör unvanlı kadrolarda bulunanlar ile teknik hizmetler sınıfına dahil uzman unvanlı kadrolarda bulunanlar, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.”

“Müze araştırmacısı, sanat tarihçisi ile THS uzmanlarının ek ödemesi” başlıklı; Madde 15- (1)” Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların taşra teşkilatında müze araştırmacısı ve sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanlar ile teknik hizmetler sınıfına dahil uzman unvanlı kadrolarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.”

İlave ücret” başlıklı; Madde 19- (1)” Bu hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlara ait kütüphane, müze, laboratuvar, ve ören yerlerinde arkeolog, kütüphaneci, kitap patoloğu, restoratör ve müze araştırmacısı unvanlı kadro ve pozisyonlarda istihdam edilenlerden üzerinde antik, tarihi, nadir ve yazma eser zimmeti bulunanlara, eserin niteliği dikkate alınarak aylık (400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere ilgili Kurum tarafından belirlenecek tutarda ilave ücret ödenir.” denilmektedir.

7. Dönem Toplu Sözleşmenin yukarıda belirtilen maddelerine göre; Müze Araştırmacı, Restaratör ve THS Uzman vb. kadrosunda çalışan personelin maaşlarına iyileştirmeler yapılmıştır. Ayrıca imzalanacak yeni dönem toplu sözleşmede söz konusu personelin mali ve özlük haklarında daha fazla iyileştirme yapılması için gerekli gayretin gösterilmesi hususu değerlendirildi.

19-Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memurlar (memur, daktilograf, şoför, koruma ve güvenlik vb)’dan başta sertifika olmak üzere aranan tüm nitelikleri taşıyanların Bilgisayar İşletmeni ve VHKİ kadrolarına atanarak mağduriyetlerinin giderilmesi,

Bakanlığımız personel planlaması ve hizmet gerekleri doğrultusunda kadro imkanları dahilinde Memur ünvanlı personelin Bilgisayar İşletmeni ve Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni kadrolarına atama işlemlerinin yapılması hususu değerlendirildi.

20-Kurumlarda, merkez ve taşra teşkilatında yapılacak olan toplantı, tören ve etkinliklerde yetkili sendika yönetim kurulu üyeleri, şube başkanı, il ve ilçe temsilcilerin katılım ve katkılarının sağlanması,

Bakanlığımızca yapılan her türlü kültür ve sanat faaliyetleri ile toplantılara davet edilen protokol listesine yetkili sendikanın genel merkez yöneticilerinin, illerde ise sendika il temsilcileri ile şube başkanlarının davet edilmesinin sağlanmasının uygun olacağı değerlendirildi.

21-KİK tutanaklarının yazı ekinde bakanlık ve merkez teşkilat birimlerine gönderilerek bütün personelin görebileceği bir yerde askıya çıkarılması, bakanlığın web sitesinde yayınlanması ve bunun yanında birimlerce yapılan iş ve işlemlerin değerlendirilmesi,

Yukarıda yer alan Kurum İdari Kurulu kararlarının, 20/04/2014 tarihli ve 28270 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan yönetmeliğin 14 üncü maddesinin 5 nci bendinde yer alan “Kurum İdari Kurullarında alınan kararlar kurum içi uygun araçlarla personele duyurulur” hükmü uyarınca; yazı ekinde bakanlık merkez ve taşra teşkilatına gönderilerek, Bakanlık intranet sayfasında yayımlanmasının uygun olacağı üzerinde mutabakata varılmıştır.
29/04/2024

Nihat Umut DÖKTÜR
İşveren Vekili
Personel Genel Müdürü
Kurum İdari Kurulu Bşk.

Veysel KAZAN
İşveren Vekili
Hukuk Hiz. Genel Müdürü
Üye

Abdulsamet TAŞ
İşveren Vekili
Destek Hiz. Dairesi Başkanı
Üye

Mecit ERDOĞAN
Kültür Memur-Sen
Genel Başkanı
Kurum İdari Kurulu Başkan V. Üye

Fahri EKİNCİ
Kültür Memur-Sen
Genel Başkan Yardımcısı
Üye

Hamdi USTA
Kültür Memur-Sen
Genel Başkan Yardımcısı
Üye

Dr. Batuhan MUMCU
Bakan Yardımcısı