

**KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI**  
**KURUM İDARİ KURULU GÜNDEMİ**  
**EKİM 2024**

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 22 nci ve Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esaslar ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin 14 ncü Maddesi Uyarınca; Kültür ve Turizm Bakanlığı Kamu İşveren Vekilleri ve Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası (Kültür Memur-Sen) temsilcilerinden aşağıda isimleri yazılı olanların katılımı ile oluşturulan Kültür ve Turizm Bakanlığı Kurum İdari Kurulu Ekim 2024 toplantısı 31/10/2024 Perşembe günü Saat 14:00'de Personel Genel Müdürlüğü toplantı salonunda yapılmıştır.

Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası (Kültür Memur-Sen) tarafından Kurum İdari Kurulunda görüşülmesi istenilen konular ve bu konulara ilişkin Kurum İdari Kurulu Kararları aşağıdadır.

**KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI İŞVEREN VEKİLLERİ**

Nihat Umut DÖKTÜR	Personel Genel Müdürü	(Kurul Başkanı)
Muharrem ELİŞ	Hukuk Hizmetleri Genel Müdürü	(Üye)
Muhammed Ali GÜNEŞ	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı	(Üye)

**KÜLTÜR TURİZM VE SANAT ÇALIŞANLARI SENDİKASI TEMSİLCİLERİ**

Mecit ERDOĞAN	Kültür Memur-Sen Genel Başkanı	(Kurul Başkan V.)
Fahri EKİNCİ	Kültür Memur-Sen Genel Başkan Yard.	(Üye)
Yasin KILIÇ	Kültür Memur-Sen Genel Başkan Yard.	(Üye)

Kurum İdari Kurulu Başkanı Personel Genel Müdürü Nihat Umut DÖKTÜR ile Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası (Kültür Memur-Sen) Genel Başkanı Mecit ERDOĞAN'ın açılış konuşmalarından sonra gündem maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir.

Görüşmeler neticesinde üst yöneticiye sunulmak üzere aşağıdaki hususlar kararlaştırılmıştır.

1- Daha önce Bakanlığımız ile yetkili sendika (Kültür Memur-Sen) arasında yapılan Kurum İdari Kurulu kararlarının uygulanmasına devam edilmesi, ayrıca alınan kararların uygulanmasının değerlendirilmesi.

2- 6 ncı ve 7 nci Dönem Toplu Sözleşmesi kazanımların uygulamasında aksaklıkların yaşanmaması için Kültür Sanat hizmet kolunda bulunan kurum ve kuruluşlarda: "koruyucu giyim malzemesi" kazanımının diğer kamu kurumlarındaki emsal uygulamalar esas alınarak "uygulamada birlik ilkesi" çerçevesinde gerekli çalışmalar yapılması,

Ayrıca, 6 ncı Dönem Toplu Sözleşme kazanımı olan ve halen verilmeyen 2022 yılını kapsayan koruyucu giyim malzemesi ile 2023 yılını kapsayan koruyucu giyim malzemesi alamayanların 2024 yılı ile birlikte verilerek mağduriyetlerinin önlenmesi.

*Am*

*Ulg N. H. J. A*



7 nci Dönem Toplu Sözleşmenin 6 ncı bölümünde yer alan Kültür ve Sanat Koluna ilişkin toplu sözleşmenin 16 ncı maddesindeki “koruyucu giyim malzemesi” standartlarının hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar belirlenmiş olup, İlgili usul ve esaslar çerçevesinde koruyucu giyim yardımı alımı ile ilgili ihale işlemlerine başlanması için ihtiyaç duyulan yedek ödenek Destek Hizmetleri Başkanlığınca Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığından talep edilmiştir.

**3- 7 nci Dönem Toplu Sözleşmesinin Genel kazanımlar bölümü 50 nci maddesi ile “1.dereceye yükselen memurlara (şef, uzman, ayniyat saymanı, araştırmacı, kütüphaneci, müze araştırmacısı, arkeolog, folklor araştırmacısı ve bu kapsamdaki diğer TH uzman, tekniker, restoratör, konservatör, programcı, çözümleyici, heykeltıraş, teknik ressam, redaktör, grafiker ile mütercim, turizm araştırmacısı (enformasyon memuru), memurlar ile tüm bu kapsamdaki kamu görevlileri) 3600 Ek Gösterge verilmesi” çalışmasının yetkili konfederasyon Memur-Sen’in katılımıyla yapılacak olması nedeniyle, ek gösterge düzenlenmesinde meydana gelen eksikliklerin giderilmesi için gerekli çalışmanın yapılması,**

05.07.2022 tarihli ve 31887 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 7417 sayılı kanunla 15.01.2023 tarihinden geçerli olmak üzere ek gösterge puanlarında düzenlemeler yapılmıştır.

03.09.2023 tarihli ve 32298 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının Genel Hükümler bölümü 50 ncı maddesine göre Yetkili Konfederasyon Memur-Sen ile Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığının anılan unvanların ek göstergelerinin 3600'e yükseltilmesi için Hazine ve Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Strateji ve Bütçe Başkanlığı nezdinde ortak bir çalışma yapılması gerektiği hususu değerlendirildi.

**4- 6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen depremlerden etkilenen illerde tayinler ve değişik nedenlerde ortaya çıkan personel açığını gidermek için yeni personel alımı yapılması, bölgeye yeni atanan veya atanacak personelin konaklama/barınma sorununa çözüm üretilmesi,**

6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen depremlerden etkilenen illerimizin personel ihtiyacının giderilmesi adına 2023 ve 2024 yıllarında gerekli personel atamaları yapılmış olup ilave personel atamaları için gerekli talepler alınmaktadır.

Söz konusu deprem yaşanan illerimize yeni atanan personellerin konaklama ve barınma talepleri hususunda gerekli hassasiyet ve gayret gösterilmektedir.

**5- Bakanlığımız taşra birimlerinde yeterli personel bulunmayan yerlere öncelik verilerek yeterli personel istihdam edilmesi, bu bağlamda açıktan atamalar ve sözleşmeli personel istihdamı ile kurumlar arası naklen atamalarda personel bulunmayan veya tek görevli bulunan birimlere öncelik verilmesi,**

Birimlerimizin personel ihtiyaçlarını karşılamak üzere yeni talepler alınmaya devam edilmekte olup, taşra teşkilatımızda yeterli personel olmayan veya tek görevli bulunan birimlerimize öncelik verilerek personel ihtiyaçları giderilmeye çalışılmaktadır.

an

ulG

an

an

an



**6- Kadroları DÖSİMM’de memur olup koro ve topluluklarda fiilen sanatçı olarak görev yapan (toplam 82 kişi) personelin Kültür ve Turizm Bakanlığı Sanatçı kadrolarına alınarak bir an önce mağduriyetin giderilmesi,**

Kadroları Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü bünyesinde memur olup, koro ve topluluklarda fiilen sanatçı olarak görev yapanlar ile aynı işi yapan personelin Sanatçı kadrolarına geçişleri ilgili olarak, Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğünün herhangi bir düzenleme yetkisi bulunmamakta olup, yasal düzenleme çalışmaları devam etmektedir.

**7- 4/B Sözleşmeli olarak çalışırken 7433 sayılı Kanun kapsamında kadroya geçen personele 657 sayılı kanununun 64. Maddesinde ‘Son sekiz yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan memurlara, aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere bir kademe ilerlemesi uygulanır.’ Hükümü gereği sözleşmeden kadroya geçen personellerin mağduriyetinin giderilmesi,**

Personel Genel Müdürlüğünce konunun çözümü ile ilgili yasal mevzuat çerçevesinde gerekli çalışmalar yapılmaktadır.

**8- Bakanlık personeline hizmet vermek üzere İstanbul Beyoğlu Eğitim Merkezi gibi sosyal tesis statüsünde hizmet veren tesislerimizin çoğaltılarak diğer illerimizde de Ankara, Muğla, Antalya ve İzmir vb. illerde sosyal tesis veya kültür evi açılması için çalışma yapılması,**

Bakanlık personeline hizmet vermek üzere "İstanbul İli, Beyoğlu İlçesi, Gümüşsuyu Mahallesi, Kutlu Sokak No:33'te bulunan binanın Bakanlığımız "hizmet içi eğitim" kapsamında "eğitim merkezi" ve "konaklama" hizmet binası açılmıştır. Diğer iller için de personele hizmet vermek üzere Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığınca tasarruf tedbirleri ve kanun çerçevesinde çalışmalar devam etmektedir.

**9- 11 Şubat 2024 tarihinde yapılan Görevde Yükselme Sınavı ve 23 Mart 2024 tarihinde yapılan Unvan Değişikliği Sınavında asil kazanan listesinin ataması yapıldıktan sonra ilan edilen yedek listelerinde atanması için en kısa zamanda bir çalışma yapılması.**

Bakanlığımız Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 16 ncı maddesi uyarınca GYS ve UDS sınavında asil ve yedek olarak başarılı olan personel belirlenmiş olup, ilgili yönetmelikte belirlenen hükümler doğrultusunda atama iş ve işlemleri devam etmektedir.

**10- 23 Mart 2024 tarihinde yapılan Unvan Değişikliği Sınavında kadrosu ilan edilemeyen değişik alanlardaki Mühendis, Mimar, Tekniker, Teknisyen vb. unvanlar için 2024 yılı içerisinde Unvan Değişikliği Sınavının yapılması.**

Yıl içerisinde yapılan Unvan Değişikliği sınavında boş kalan unvanlar ile bir önceki sınava dahil edilemeyen unvanlar için tekrardan UDS sınavı yapılması planlanmaktadır.

**11- GYS ve UDS sınavına katılan personellerin yolluk ve harcırahlarının ödenmesi için gerekli çalışmaların yapılması,**

GYS ve UDS sınavlarına katılan personellerin harcırah ve yolluklarının ödenmesi için mer'i mevzuat hükümleri çerçevesinde ilgili birimlerce değerlendirme yapılmasının uygun olacağı değerlendirilmiştir.

ay

u/g d - p. 117

y-4



**12- Kurumda önemli görevleri ifa eden; THS sınıfı dahil Turizm Araştırmacısı, Sanat Tarihçisi, Restoratör ve Konservatör ile Seramik Sanatçısı kadrosu tahsis edilerek, bu konuda yaşanan mağduriyetin ortadan kaldırılması,**

Enformasyon Memuru kadro unvanının “Turizm Araştırmacısı” olarak, Restoratör kadro unvanının “Restoratör/Konservatör” olarak değiştirilmesi ile Sanat Tarihçisi ve Seramikçi kadro unvanının ihdas edilmesi için Genel Kadro ve Usulleri Hakkında 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin ilgili maddeleri gereğince 2024/1 Genel Kadro Çalışmalarında Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığına teklifte bulunulmuş ancak uygun görülmemiş olup, ayrıca 2024/2 Genel Kadro Çalışmalarında yeniden Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığına teklifte bulunulmuştur.

**13- Bakanlık merkez teşkilatına hizmet veren kreşin kapatılması sonucu ortaya çıkan kreş ihtiyacının karşılanması,**

Çalışan personelimizin çocuklarının kreş mağduriyetini gidermek amacıyla Kreş hizmeti verebilecek bina araştırılması devam etmektedir. Ayrıca, diğer kamu, kurum ve kuruluşlarımızın kreş ve çocuk bakımevlerinden çalışanlarımızın faydalanmaları için gerekli anlaşma yapılmış olup, kreş hizmeti ile ilgili arayış devam etmektedir.

**14- Kariyer uzmanı istihdamı sağlanması ve şartları taşıyan kurum personeline de sınava girme imkanı verilmesi,**

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun “Uzman İstihdam” başlıklı Ek 41 nci maddesinde sayılan “Kültür ve Turizm Uzmanı” kadrolarına mevzuatta belirlenen gerekli şartları taşıyan kurum personelinin Kurum içinde açılacak mesleğe özel bir yarışma sınavıyla atanabilmeleri için yasal düzenleme yapılması gerektiği değerlendirildi.

**15- Bakanlığımız birimlerinde 4/B’li Arkeoloji, Sanat Tarihçisi ve Tarih bölümü mezunu THS Uzman kadrosunda istihdam edilen personelin, kadroya alınırken THS uzmanı kadrolarına atananlar ile aynı kapsamda 4/B’li THS Arşiv Uzmanı olarak göreve başlayan sözleşmeliden kadroya geçişte GİH Uzman olarak kadroya atanmaları nedeniyle hem özlük hem de GYS sınav başvurularında yaşanan sorunlar nedeniyle Kültür ve Turizm Bakanlığı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği’nin 22/b maddesine göre öğrenimlerine uygun Teknik Hizmetler Sınıfında unvanlı kadrolara atanması için gerekli çalışmaların yapılması.**

Kültür ve Turizm Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 22 maddesinin (b) bendinde; “Hizmet grupları arası görevde yükselme niteliğinde geçişler ve alt gruptan üst gruplara geçişler görevde yükselme sınavına tabidir. Ancak, Bakanlıkta veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarında daha önce bulunulan görevler ile bu görevlerle aynı düzey görevlere veya alt görevlere, atanılacak kadronun gerektirdiği özellikleri taşımak kaydıyla, görevde yükselme sınavına tabi tutulmadan atama yapılabilir.” denilmektedir.

Söz konusu madde uyarınca; anılan personelin Görevde yükselme sınavına tabi tutulmadan Müze Araştırmacısı veya Folklor Araştırmacısı kadrolarına atanması hususu değerlendirildi.

9 116 2- 1- 117 4



**16- 7. Dönem Toplu Sözleşmesi'nin genele ilişkin hükümlerinden 22 nci maddesi gereği Bakanlıkların Merkez teşkilatında personelin mesaiye geliş gidişleri için "Servis Hizmeti" sağlanır hükmü gereği tasarruf tedbirleri genelgesi kapsamında çıkarılarak servis hizmetinin devam etmesi,**

2025 yılı için merkez teşkilatındaki personelin mesaiye geliş ve gidişleri için servis sağlanması hususunda Destek Hizmetleri Başkanlığınca konuyla ilgili gerekli çalışmalar başlatılmıştır.

**17- 7. Dönem Toplu Sözleşmesi'nin genele ilişkin hükümlerinden 22. maddesi gereği Bakanlıkların servis hizmeti veren birimlerinde çalışma saatleri nedeniyle servis hizmetinden faydalanamayan personele serbest kart verilmesi hükmü gereği Merkez teşkilatında bulunan koruma güvenlik görevlisi, idari destek personeli, hizmetli ve nöbetçi memur gibi görevlerde bulunan kamu görevlilerinin mağduriyetinin giderilmesi.**

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 101. maddesinde belirtildiği üzere "Günün yirmi dört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan Devlet memurlarının çalışma saat ve şekilleri kurumlarınca düzenlenir." hükmü gereğince Bakanlığımız merkez teşkilatında servis saatleri ile çalışma saatleri örtüşmeyen koruma ve güvenlik görevlisi, idari destek personeli, hizmetli ve nöbetçi memur gibi görevde bulunan ve servis hizmetinden faydalanamayan personele serbest kart verilmesinin uygun olacağı hususu değerlendirildi.

**18- Koruma Güvenlik Görevlisi olarak görev yapan personellerin 5 yılda bir sertifika yenileme ücretlerinin bakanlık tarafından karşılanması.**

Bakanlığımızda Koruma Güvenlik Görevlisi olarak görev yapan personellerin 5 yılda bir Güvenlik sertifika belgelerinin yenilemesi karşılığında ödediği ücretlerinin bakanlık tarafından karşılanıp, karşılanamayacağı hususunda Hazine ve Maliye Bakanlığından görüş sorulmuş olup, gelecek görüş doğrultusunda işlem tesis edilecektir.

**19- Kurumlarda, merkez ve taşra teşkilatında yapılacak olan toplantı, tören ve etkinliklerde yetkili sendika yönetim kurulu üyeleri, şube başkanı, il ve ilçe temsilcilerin katılım ve katkılarının sağlanması,**

Bakanlığımızca yapılan her türlü kültür ve sanat faaliyetleri ile toplantılara davet edilen protokol listesine yetkili sendikanın genel merkez yöneticilerinin, illerde ise sendika il temsilcileri ile şube başkanlarının davet edilmesinin sağlanmasının uygun olacağı değerlendirildi.

**20-Bakanlığımızda aynı görevleri yürüten (Arkeolog, Müze Araştırmacısı, Restoratör ve THS Uzman vb.) personellerimizin mali ve özlük haklarının eşitlenmesi için gerekli çalışmaların yapılması.**

3 Eylül 2023 tarihli ve 32298 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 7. Dönem Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının Birinci Kısım Genel Hükümlerin; "Müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyologların zam ve tazminatları" başlıklı; Madde 12- "17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I)

AP

116

2-

10/11/23

YA



sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümünün 4 ncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (d) bendinde dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez." denilmektedir.

3 Eylül 2023 tarihli ve 32298 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2024 ve 2025 Yıllarını Kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşmenin Birinci Kısım Altıncı Bölümünün; "Ek özel hizmet tazminatı" başlıklı; Madde 14- (1) "Kültür ve Turizm Bakanlığı taşra teşkilatında müze araştırmacısı ve restoratör unvanlı kadrolarda bulunanlar ile teknik hizmetler sınıfına dahil uzman unvanlı kadrolarda bulunanlar, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır."

"Müze araştırmacısı, sanat tarihçisi ile THS uzmanlarının ek ödemesi" başlıklı; Madde 15- (1)" Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların taşra teşkilatında müze araştırmacısı ve sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanlar ile teknik hizmetler sınıfına dahil uzman unvanlı kadrolarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir."

İlave ücret" başlıklı; Madde 19- (1)" Bu hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlara ait kütüphane, müze, laboratuvar, ve ören yerlerinde arkeolog, kütüphaneci, kitap patoloğu, restoratör ve müze araştırmacısı unvanlı kadro ve pozisyonlarda istihdam edilenlerden üzerinde antik, tarihi, nadir ve yazma eser zimmeti bulunanlara, eserin niteliği dikkate alınarak aylık (400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere ilgili Kurum tarafından belirlenecek tutarda ilave ücret ödenir." denilmektedir.

7. Dönem Toplu Sözleşmenin yukarıda belirtilen maddelerine göre; Müze Araştırmacı, Restaratör ve THS Uzman vb. kadrosunda çalışan personelin maaşlarına iyileştirmeler yapılmıştır. Ayrıca imzalanacak yeni dönem toplu sözleşmede söz konusu personelin mali ve özlük haklarında daha fazla iyileştirme yapılması için gerekli gayretin gösterilmesi hususu değerlendirildi.

**21-KİK tutanaklarının yazı ekinde bakanlık ve merkez teşkilat birimlerine gönderilerek bütün personelin görebileceği bir yerde askıya çıkarılması, bakanlığın web sitesinde yayınlanması ve bunun yanında birimlerce yapılan iş ve işlemlerin değerlendirilmesi,**

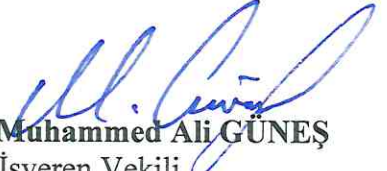
Yukarıda yer alan Kurum İdari Kurulu kararlarının, 20/04/2014 tarihli ve 28270 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan yönetmeliğin 14 üncü maddesinin 5 nci bendinde yer alan "Kurum İdari Kurullarında alınan kararlar kurum içi uygun araçlarla personele duyurulur" hükmü uyarınca; yazı ekinde bakanlık merkez ve taşra teşkilatına gönderilerek, Bakanlık intranet sayfasında yayımlanmasının uygun olacağı üzerinde mutabakata varılmıştır. 31/10/2024


ay

alg d- m at y A

  
**Nihat Umut DÖKTÜR**  
İşveren Vekili  
Personel Genel Müdürü  
Kurum İdari Kurulu Bşk.

  
**Muharrem ERİŞ**  
İşveren Vekili  
Hukuk Hiz. Genel Müdürü  
Üye

  
**Muhammed Ali GÜNEŞ**  
İşveren Vekili  
Destek Hiz. Dairesi Başkanı  
Üye

  
**Mecit ERDOĞAN**  
Kültür Memur-Sen  
Genel Başkanı  
Kurum İdari Kurulu Başkan V. Üye

  
**Fahri EKİNCİ**  
Kültür Memur-Sen  
Genel Başkan Yardımcısı  
Üye

  
**Yasin KILIÇ**  
Kültür Memur-Sen  
Genel Başkan Yardımcısı  
Üye

  
**Dr. Batuhan MUMCU**  
Bakan Yardımcısı